

我想要  
产生新创意  
通过以  
共同价值观  
为基础协调工作



## 价值流程构建

受启发于  
Nesta (2009)《创意企业工具包》中的工作表2a：你的价值观

参与水平



比较简单，自我管理工具  
相对用时较少

# 这是什么 以及我为什么 需要它？

你为什么在做现在的工作？**价值流程构建**工具能让你描述清楚植根于你自身的工作以及更大的团队中的价值观，从而帮助你回答这个问题。在你决定自己要做什么的过程中，这样的价值观通常比其他东西更有影响力。这可能是你想当然的一些东西，你觉得是显而易见的，或者你从未实际说出或者写下的东西。然而，确定这样的价值非常重要，尤其是当你需要向自己的同事和伙伴解释自己的工作。

一旦确定了这些价值观，就要与团队分享。这样，相同的价值观可以作为你们的共同着眼点，从而简化和加速做决定的过程，也确保你的工作前后一致。这项工作看上去不难，但一旦认真完成，意义非凡。本表格恰好能帮助你完成此工作。如果能让所有的团队成员都完成自己的价值构建图，然后互相交叉比对，那将非常有利于使整个团队达成共识。

## ? 如何使用

首先，每个人都找张纸或者几张卡片，写下你觉得什么对你自己和你的团队来说，最为宝贵。这些东西应该能让你觉得真正充满活力并且充满热情地投身于自己和团队的工作中。对有些人来说，可能是帮助别人，对其他人来说，可能是创造或者创新，对另一些人来说，可能是诚信、生态保护意识乃至领导力。所有的都写下来——哪怕其中有一些对你来说只是有点感觉、并没有那么重要。

当你写下了很多价值观之后（10个或者更多），把它们放到相应的格子里去。别担心要一次填正确——你可以随意变换位置，直到全部填正确为止。为了让你的行动更有方向性，确保“永远重要”那一栏里最多只有5个项目。

让你的同伴们也做相同的事。所有人的表格都填好之后，互相分享，看看对哪些能互相认可。给那些特别了解你的人看看你的完整表格，问问他们的意见，这样能帮你更好地理清到底什么对你更重要。综合以上种种，你就能确立一项对整个团队来说都很重要的价值观了。

永远重要	有时重要	几乎不重要	根本不重要
个人价值观			
永远重要	有时重要	几乎不重要	根本不重要
团队价值观			

我想要产生新创意  
通过以共同价值观为基础协调工作

# 价值流程构建

